

ZIRA talent akademija: Gdje IT karijere prestaju biti teorija

ZIRA Group već 30 godina razvija softverske proizvode koji se koriste širom svijeta, potvrđujući da znanje iz Bosne i Hercegovine može imati globalni doseg. Ali ono što ZIRA-u izdvaja nije samo tehnologija, već dugoročna posvećenost ljudima, posebno mladim talentima.

Iz tog uvjerenja 2020. godine je nastala ZIRA Talent Akademija (ZTA), promišljena inicijativa koja mladim IT talentima pruža realan profesionalni početak kroz relevantno iskustvo u stvarnom radnom okruženju.



Program sa jasnom svrhom

ZIRA Talent Akademija je intenzivan, devetosedmični online program namijenjen isključivo IT studentima koji su u završnoj fazi studija. Održava se tri do četiri puta godišnje i osmišljen je tako da polaznicima od prvog dana pruži osjećaj odgovornosti i ritam stvarnog IT okruženja.



ZTA polaznicima daje priliku da kroz rad na stvarnim projektima teorijsko znanje pretvore u prasku koja će im trebati.

Polaznici rade s aktuelnim tehnologijama uključujući CSS, Java, Angular, Maven, Spring i ActiveMQ, i razvijaju rješenja koristeći Agilemetodologiju, uz dnevne standup sastanke i jednodnevnice sprintove. Fleksibilnost u organizaciji rada omogućava da se zadaci izvršavaju tokom dana, ali standardi ostaju visoki i jasni.

Po završetku programa, polaznici dobijaju certifikat, a oni koji se istaknu dobijaju i priliku za prvo radno iskustvo kao dio ZIRA tima. U 2025. godini, ZIRA je dodatno proširila koncept akademije pokretanjem novog, posebno osmišljenog ZTA ciklusa namijenjenog budućim QA inženjerima, odgovarajući na rastuće potrebe industrije i interes mladih i za ovu oblast.

Mentorstvo koje ne staje na kodu

ZIRA Talent Akademija od samog početka ima jasnu strukturu i svrhu, ali i jasnu polaznu tačku.

Kreator koncepta akademije [AK1] i njen prvi mentor je Dado Bajramović, senior engineer koji je dio ZIRA-e od 2017. godine. Kao neko ko je i sam započeo karijeru kao student elektrotehnike, Dado je akademiju postavio kao most između formalnog obrazovanja i stvarnog profesionalnog rada. Njegova uloga nije bila samo mentorska, već i konceptualna; ZTA je od početka zamišljena kao prostor u kojem se znanje gradi kroz odgovornost, kontinuitet i rad u realnim uslovima.

Vrijednosti na kojima je akademija postavljena, dostupnost mentora, jasna očekivanja i fokus na praktičan rad, i danas oblikuju svako njeno izdanje.



Kada sistem pokaže da funkcioniše

Snagu ZIRA Talent Akademije najbolje potvrđuju oni koji su kroz nju prošli.

Mahir Prcanović bio je polaznik ZTA 2023. godine. Nakon devet intenzivnih sedmica, dobio je priliku za svoj prvi profesionalni angažman, a njegov dalji razvoj unutar ZIRA-e pokazao je koliko brzo znanje, uz pravu podršku, može prerasti u odgovornost. Danas, Mahir je mentor u programu koji je obilježio početak njegove karijere.

“Svakodnevno sam učio nove stvari, imao podršku mentora u bilo koje doba dana ili noći, razvijao i tehničke i komunikacijske vještine. Danas sam mentor akademije u kojoj je sve počelo i sretan sam što sam dio priče koja osnažuje mlade u našoj zajednici”, kaže Mahir.

Njegova priča je potvrda da sistem funkcioniše onda kada je dosljedno građen.

Rezultati koji imaju značenje

ZIRA Talent Akademija je dio dugoročne strategije razvoja ljudi.

U posljednjih 365 dana, 30% novih zaposlenika ZIRA-e dolazi upravo iz ZTA programa. Taj podatak je potvrda da akademija ispunjava svoj cilj: povezati potencijal mladih ljudi sa stvarnim potrebama industrije.

ZTA postoji kako bi mladim IT talentima u Bosni i Hercegovini pružila ono što je najteže dobiti na početku; priliku koja je ozbiljna, strukturirana i zahtjevna. Priliku da znanje postane odgovornost, a ambicija realan profesionalni put, bilo da je to kao softver inženjeri ili tester kvalitete proizvoda i rješenja.

